

CEO
VR
SALES & MARKETING
FINANCE
IT & OPERATIONS
STRATEGY, INNOVATION & DIGITIZATION

▶ HR

MIRJAM BAMBERGER

Ihr Motto für gutes Leadership? Gutes Leadership beginnt mit guter Selbstführung und schlechtes Leadership mit mangelnder Selbstkenntnis. Klingt einfach, kann aber in der Praxis durchaus anspruchsvoll sein.

Wie halten Sie sich fit für zukünftige Herausforderungen? Angesichts der schnellen Veränderungen fit zu bleiben, hiess für mich vor einem Jahr noch: „Lerne täglich, lerne schneller.“ Heute sage ich: „Nutze dein Netzwerk.“ Morgen sage ich vielleicht: „Frag Alexa.“

Grösste Leadership-Herausforderungen? Unser Schulsystem hat uns gewissenhaft darauf getrimmt, Fragen zu beantworten und Fehler zu verteufeln. Das sind fraglos ungünstige Voraussetzungen für Leadership. Es braucht daher eine regelrechte Entziehungskur. Führen mit Fragen und Fehler als Chance zu ergreifen, sind heute immer noch Herausforderungen.



Leiterin Human Resources & Communications, AXA Schweiz

ANDREAS MÜLLER



Vice President Human Resources
DACH, Swissport International

Ihr Motto für gutes Leadership? Führen auf Augenhöhe und „Führe so, wie du selbst geführt werden möchtest“.

Wohin wird sich Ihre Funktion entwickeln? Über die Schwerpunktthemen wie „leadership & culture“ oder „engagement & enablement“ wird „added value“ geschaffen werden (müssen), um die digitale Transformation zu unterstützen. Dafür müssen Standardprozesse und -produkte wie Lohnabrechnung, Bewerberadministration, etc. automatisiert werden, um Freiräume zu schaffen und als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

Grösste Leadership-Herausforderungen? Der Fokus ist für mich zentral. Was tue ich warum und wann? Zudem gilt es, langfristiger zu denken. Durch das Denken in Quartals- und Budgetperioden verpasst man Chancen, Unternehmen nachhaltig erfolgreich zu führen.

MARCO MONEGO



Chief Human Resources Officer, Lidl

Ihr Motto für gutes Leadership? Mein Motto für gutes Leadership ist sehr banal und gestern, heute wie auch morgen noch jeden Tag eine Herausforderung: „Führe so, wie du geführt werden willst.“

Grösste Leadership-Herausforderungen? Die zwei grössten Herausforderungen ergeben sich aus einer sich immer schneller ändernden, durch die Digitalisierung getriebenen Arbeitswelt. Zum einen sind viele Unternehmen noch nicht bereit für die Anforderungen, Vorstellungen und Werte der heutigen Berufseinsteiger. Zum anderen wird auch bei den erfahreneren Mitarbeitenden der Ruf nach neuen Arbeitsformen immer lauter. Die Führungskräfte werden in den nächsten Jahren Strategien entwickeln müssen, wie sie dezentral arbeitende Teams effektiv führen und dabei immer auch die Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben für alle Beteiligten im Auge behalten.
