

CEO
 ▶ VR
 SALES & MARKETING
 FINANCE
 IT & OPERATIONS
 STRATEGY, INNOVATION & DIGITIZATION
 HR

DR. IVO FURRER

Ihr Motto für gutes Leadership? „Ich sage, was ich tue, und ich tue, was ich sage.“ Das beinhaltet Transparenz der Überlegungen, die zu Entscheidungen führen, und wenn etwas angekündigt ist, als Ziel oder Massnahme, wird es im Team umgesetzt.

Ihre Inspiration zum Thema Führung? Besonders beeindruckt hat mich Nelson Mandela – er hat sein Ziel nie aus den Augen verloren, mit Umsicht und Ruhe dessen Realisierung verfolgt und sehr viel erreicht.

Grösste Leadership-Herausforderungen? Die permanente Balance finden zwischen Bewährtem und Neuem – dabei mutig sein und auch unternehmerisch Risiken in Kauf nehmen. Agilität und Geschwindigkeit in der Entwicklung und Umsetzung sind die Schlüsselworte.



Mitglied des Verwaltungsrats,
Bank Julius Bär und Helvetia
Versicherungen

DR. REMO LÜTOLF



Verwaltungsratspräsident, Ruag Holding

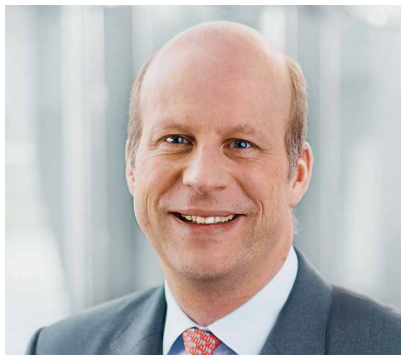
Ihr Motto für gutes Leadership? Inspirierende Ziele setzen, Partizipation und Empowerment der Teams ermöglichen, effektive Zusammenarbeit sicherstellen.

Ihre Inspiration zum Thema Führung? Start-ups zeigen uns besonders eindrucksvoll, wie schnell neue Ideen realisiert werden können.

Wie halten Sie sich fit für zukünftige Herausforderungen? Die Entwicklung der Digitalisierung eng verfolgen, Chancen für das eigene Geschäft identifizieren und sich persönlich in Projekten engagieren.

Grösste Leadership-Herausforderungen? Die Entwicklung weg von einem hierarchisch top-down orientierten Führungsansatz hin zu einem partizipativen und vernetzten Führungsansatz.

DR. MARTIN STROBEL



Operating Partner Advent International;
Non-executive director RSA; Business
Angel Insurtec; ehem. CEO Bâloise Group

Ihre Inspiration zum Thema Führung? Mich inspiriert der Führungsstil bei Ping An sehr. 1988 von Jack Ma in China gegründet, ist Ping An heute der grösste Versicherer weltweit und einer der grössten Finanzdienstleister der Welt. Inspirierend ist insbesondere der radikale und konsequente Einsatz von neuester Technologie, um sich neue Geschäftsfelder zu erschliessen oder um Geschäftsprozesse radikal zu vereinfachen. So hat Ping An in kürzester Zeit grosse Ecosystems aufgebaut und sich damit die heutige führende Position durch organisches Wachstum erarbeitet.

Wohin wird sich Ihre Funktion entwickeln? Aus Sicht des Verwaltungsrates wird es immer wichtiger werden zu verstehen, wohin sich die Märkte entwickeln und wo neue Märkte entstehen, um das Unternehmen rechtzeitig darauf ausrichten zu können.

FREDI ZWAHLEN

Führungskräfte, die Sie zum Thema Führung inspirieren? Das sind in erster Linie Unternehmer, die mit ihrem eigenen Geld auf eigenes Risiko hin etwas aufbauen und interessante Arbeitsplätze schaffen. Ein typisches Beispiel ist für mich Peter Spuhler von Stadler Rail.

Wohin wird sich Ihre Funktion inhaltlich entwickeln? Wenn ich mir als Verwaltungsratspräsident einer Bank oder als Verwaltungsrat einer universitären Klinik meine zukünftigen Aufgaben vorstelle, so werden folgende Aspekte im Zentrum stehen und immer entscheidender werden: „steuern“ im Sinne der langfristigen Entwicklung (Digitalisierung, Vertriebskonzept usw.), „regeln“ im Sinne einer professionellen Governance und Compliance, „führen“ im Sinne einer optimalen Unterstützung und Entwicklung der Geschäftsleitung zur Sicherstellung des operativen Erfolgs sowie „wirken“ im Sinne einer positiven Innen- und Aussenwirkung.



Verwaltungsratspräsident, Raiffeisenbank
Liestal-Oberbaselbiet

DORIAN CREDÉ



Chairman, Wikiring

Ihr Motto für gutes Leadership? Man muss die Menschen von Herzen gern haben, um ein wirklich guter Leader sein zu können.

Wie halten Sie sich fit für zukünftige Herausforderungen? Einerseits gehe ich mit einer sehr offenen und wissbegierigen Einstellung durch die Welt – ich liebe es, neue Entwicklungen und Technologien kennenzulernen bzw. auszuprobieren. Andererseits hinterfrage ich diesbezüglich immer wieder kritisch meine Gedanken und Entscheidungen.

Grösste Leadership-Herausforderungen? Unsere Welt wird immer schnelllebiger, mobiler und transparenter. Damit als Leader richtig und besonnen umzugehen, ist eine der grössten Herausforderungen. Man muss flexibel sein, aber nicht opportunistisch, man muss offen sein, aber nicht charakterlos, man muss menschlich sein, aber nicht naiv.

HAN P. M. BULLENS



Mitgründer & Stiftungsratspräsident,
Bullens Heimann & Friends Foundation

Ihr Motto für gutes Leadership? Den Mut zu haben, sich selbst zu sein, offen und authentisch zu kommunizieren und mit der eigenen Entscheidungskraft eine Vision in die Realität umzusetzen.

Wohin wird sich Ihre Funktion entwickeln? Eine bedeutend stärkere Vernetzung mit Unternehmungen, um zum einen ein innovatives Vorgehen zu verfolgen und zum anderen Visionen pragmatisch umsetzen zu können.

Grösste Leadership-Herausforderungen? Die soziale Verantwortung, unsere Wirtschaft und dessen Unternehmungen zu stimulieren, damit eine ausgewogene Kultur von Nehmen und Geben erreicht werden kann.

PETER E. NAEGELI

Wohin wird sich Ihre Funktion entwickeln? In jeder Führungsposition wird die Führungsaufgabe in erster Linie darin bestehen, verschiedene und spezialisierte Fähigkeiten hinter einem gemeinsamen Ziel auszurichten – jede Unternehmensfunktion wird mit anderen zusammenarbeiten und funktionale Silos durchbrechen müssen. Eine erfolgreiche Führungsperson wird sich vom funktional Allwissenden zum Orchestrator gescheiter Impulse und Ideen aus diversen Disziplinen entwickeln. Es gilt, nicht mehr alles selber zu wissen und zu tun, aber das Wissen sowie die Fähigkeiten anderer zu verstehen, deren Wert einschätzen und jenen die Aufgabe zuzuweisen, welche dafür am besten geeignet sind.

Wie halten Sie sich fit für künftige Herausforderungen? Best Practice und Erfolgsgeschichten, „learn from the best“, studieren und sich laufend um eine plausible Vorstellung der Zukunft bemühen, „learn from the future“.



Partner/Co-Owner,
Implement Consulting Group